

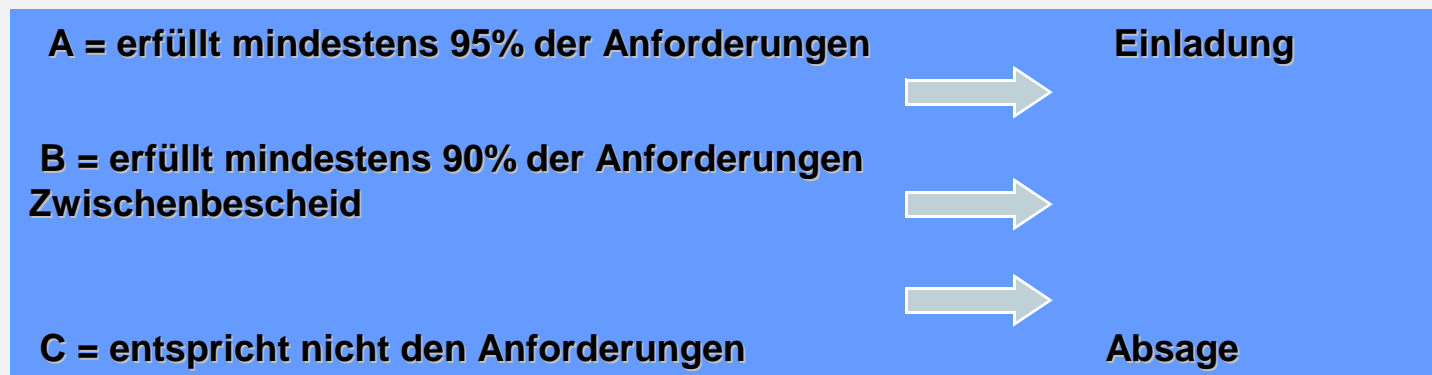
- **Inhalt**
 - **Unsere Vorgehensweise**
 - **Die praktische Umsetzung**

- **Anforderung**

- **Die zu besetzenden Positionen werden immer zusammen mit dem Auftrag gebenden Unternehmen ermittelt**

■ Anforderung

- Es wird eine nachvollziehbare, sich an den Anforderungen der Stelle orientierte, Vorauswahl durchgeführt:



- **Anforderung**

- **Die Korrespondenz mit den Bewerbern wird immer so geführt, daß grundsätzlich ein nachhaltiger, positiver Eindruck über das suchende Unternehmen bestehen bleibt**

- **Anforderung**
 - **Jeder Bewerber erhält innerhalb von 3 Tagen nach Bewerbungseingang eine Einladung zum Erstinterview, einen Zwischenbescheid oder eine Absage**

- **Anforderung**
 - **Für jeden Erstinterviewten wird ein standardisierter Personalfragebogen erstellt, damit eine Vergleichbarkeit zwischen den Kandidaten möglich ist**

- **Anforderung**

- **Die Auswahl wird nach neuesten Erkenntnissen durchgeführt. Tests werden nur in vorher abgestimmten Situationen eingesetzt. Alle genutzten Testverfahren entsprechen wissenschaftlichen Standards und sind millionenfach vergleichbar und valide.**

- **Anforderung**

- **Die Auswahl wird ausschließlich von erfahrenen Personalleitern vorgenommen, von denen jeder eine Vielzahl von Vorstellungsgesprächen geführt hat.**

Step 1

Ansprache geeigneter Kandidaten über geeignete Internetplattformen bzw. Internetstellenbörsen

Step 2

Schalten von Anzeigen in Print-Medien (Lokalzeitungen bzw. Fachzeitschriften)

Step 3

Unmittelbare Vorauswahl der eingehenden Bewerbungen

Step 4

Einladung an geeigneten Bewerbern bzw.
Zwischenbescheide an die Bewerber, die die
Anforderungen nicht in dem Maß erfüllen wie gefordert

Step 5

Einsetzen und Abwicklung eines standardisierten
Fragebogens für Erstinterviewkandidaten

Step 6

Durchführung eines Telefoninterviews

Step 7

Ergebnisweitergabe an Auftraggeber

Step 8

Präsentation der Kandidaten nach vorheriger
Absprache

- Parallel unterbreiten wir dem Unternehmen geeignete **Personalmarketingaktivitäten**, um die Attraktivität des Unternehmens für potentielle Bewerber zu steigern

- Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit und weiterhin viel Erfolg